

Hovedbestyrelsesmøde den 27. november

Fysisk møde på Scandic Odense i Odense

DETTE MØDE ER HB'S KONSTITUERENDE MØDE.

Der er adgang online for menige medlemmer

Tilstede på mødet: Brian Andersen, Dorte Schandorph, Karina Bundgaard, Lone Pihl, Claus Bo Hansen, Simon Felskov, Kirstin Eliassen, Tinja Vandmose, Vinni Kjærgaard Jørgensen (suppleant), Marije Jacobsen, Felix Munch, Jane Jensen

Karina Bundgaard deltog ikke under de lukkede punkter.

Deltog i mødet via Teams: Gunvor Trinderup (suppleant)

Afbud: ingen

Desuden deltog Torben Dan Pedersen (sekretariatet) og Kirstine Pedersen (sekretariatet)

Under de åbne punkter deltog 7 LA medlemmer online.

Punkt	Dagsorden	Debat og beslutninger	Status, ansvar og deadline
1	Valg af mødeleder	Dorte Schandorph blev valgt	
2	Valg af referent	Kirstine Pedersen blev valgt	
3	Godkendelse af dagsorden	Dagsordenen blev godkendt	
4	Habilitet	Habilitet ift. dagens dagsordenspunkter jf. forretningsorden §5. Ingen problemer med habilitet tilstede.	
5	Konstituering af den nye bestyrelse med valg af 2 næstformænd	Torben Dan Pedersen og Kirstine Pedersen er valgt som stemmetællere. Opstillede til næstformænd er fra Vest: Felix Munch Øst: Tinja Vandmose og Karina Bundgaard. Valgt: Felix Munch (vest), og Karina Bundgaard (øst)	
6	Konstituering af økonomiudvalg	Økonomiudvalget vælges for et år. Formanden (Brian Andersen) og Sekretariatschefen (Torben Dan Pedersen) er 'fødte' medlemmer af økonomiudvalget. Valgt: Lone Pihl, Dorte Schandorph og Claus Bo Hansen. <u>HB's ønsker til Økonomiudvalget fremadrettet:</u> Der ønskes mere klar information om, hvad	
		Økonomiudvalgets rolle er. Udvalget udarbejder et kommissorium, som fremlægges for HB på næste møde.	Torben Januar

Punkt	Dagsorden	Debat og beslutninger	Status, ansvar og deadline
		Udvalget beslutter ikke noget, det laver indstillinger til HB. Fremover ønsker HB, at det skal fremgå af bilag til HB møder, hvilken økonomisk impact pågældende forslag har.	
7	HB's forretningsorden	<p>Se Bilag #1.</p> <p>Der er blevet lavet ændringer i forretningsordenen – det bliver rettet tilbage.</p> <p>I forhold til <u>underskrift af referater</u>, så har man ændret praksis omkring, at man melder tilbage på mail/teams med kommentarer, det er blot ikke blevet ændret i forretningsordenen. Fremadrettet slettes linjen omkring underskrift og erstattes af, at referatet udsendes, og at man har 7 dage til at kommentere.</p> <p><u>Tiden mellem repræsentantskabsmøde og det konstituerende HB-møde</u> er også op til debat. Lige nu er det 3 uger, men måske skal det fremadrettet være anderledes - men man skal hvert fald huske, at melde det ud i god tid. Det kommenteres også, om det konstituerende møde skal være et seminar, da det er lang tid at bruge? I stedet kunne det blot være en dag - andre synes, seminar er vigtigt, som det første møde.</p> <p>Punktet blev ikke besluttet endeligt. Brian fremlagde forslag om, at forretningsordenen bliver genbesøgt som et punkt i starten af alle fremtidige HB-møder.</p>	Formandskabet indarbejder i dagsordener.
ORIENTERINGSPUNKTER			
8	Velkommen til Hovedbestyrelsen	<p>Der bydes velkommen af Brian Andersen.</p> <p>Dagen i går var rigtig god, og gav en masse god dialog – så det er en rigtig god start på arbejdet.</p> <p>Der spørges indtil, hvilke platforme skal HB kommunikere på fremover? Der foretrækkes Teams. I forhold til referatet, så må det gerne blive mere</p>	

Punkt	Dagsorden	Debat og beslutninger	Status, ansvar og deadline
		stringent med rettelser til referatet, det har tidligere foregået på mange forskellige kommunikationsplatforme.	
		Beslutning om kommunikationsplatform: Teams til kommunikation (også til referatrettelser). Referatet lægges op på Teams, herefter har man 7 dage til at kommentere. Hvis man har kommentarer, så skriver man det i chatten på Teams. Kommentarer man ikke, så godkender man.	Brian Andersen følger op på, at der kommer en guide til personer, som ikke er vant til at bruge Teams.
9	Formanden orienterer	<p>Brian Andersen orienterer om, hvad han har brugt den første tid på.</p> <p><u>Foreningens inklusionsundersøgelse</u> er kommet ud og har fået lidt omtale – og den er også blevet kritiseret af Skolelederforeningen.</p> <p><u>Brian får mange invitationer.</u> Brian var til møde med formænd fra andre handicaporganisationer (CP, LEV, SIND, Handicapforbundet, Dansk Blindesamfund, Muskelsvindsfonden og Danske Døves Landsforbund), og der var tale om mere samarbejde, da mange af de samme problematikker var til stede.</p> <p>Brian er lige nu primært på sekretariatet om aftenen, men <u>fra d. 1. december er Brian der fuldtid.</u> Han får <u>overlevering fra Kathe</u>, og han glæder sig til alt det, der kommer i fremtiden.</p> <p>Brian vil gerne have <u>en liste over de politikere i Folketinget, som sidder med vores område og/eller har interesse for vores område</u> – send det Brians vej.</p>	
10	Sekretariatschefen orienter – herunder status økonomi	<p>Torben orienterede mundtligt, fremover laver han månedlige skriftlige opdateringer.</p> <p><u>På sekretariatet</u> er opbygget en rutine med forskellige praktikanter, jobprøvninger etc. Vi er ca. 10-11 <u>På sekretariatet</u> er opbygget en rutine med forskellige praktikanter, jobprøvninger etc, herunder 4 autister.</p> <p><u>Kurser og konferencer:</u> Flere kursustyper, opbygger database med flere undervisere, flere onlinekurser og flere kurser afviklet på arbejdspladserne.</p>	

Punkt	Dagsorden	Debat og beslutninger	Status, ansvar og deadline
		<p><u>Medlemshvervning med All Ears:</u> 3330 emner kontaktet - 2.229 kom vi igennem til – 654 genindmeldte sig (29,34%).</p> <p>Normalt for denne typer indsatser er ca. 20-25%. 1.575 sagde "nej tak:" Knapt halvdelen (46,7%) har ikke brug for foreningen. Knapt en fjerdedel (23,5%) angiver økonomi som årsag til ikke at være medlem. Knapt hver 10. (9,1%) angiver dårlige oplevelser/tonen på FB som årsag.</p> <p>Der er kommet to henvendelser fra Datatilsynet på baggrund af klager og 4-5 direkte henvendelser. Der ER styr på GDPR, Robinsonliste, regler for telemarketing, etik etc.</p> <p>Økonomisk: udgifter godt 200.000 kr. Indtægter i alt 255.000 kr.</p> <p>Gennemsnitlig medlemslevetid: 3,5 år = 892.500 kr. Vi er nu godt 13.500 medlemmer. Det er en fremgang på ca. 1.500 medlemmer siden Torben startede. Økonomisk svarer det til 525.000 kr. mere/år.</p> <p><u>Samarbejde med Jan Mortensen fra AutismGoTo</u> om en meget mere systematisk tilgang til medlemsfastholdelse og medlemshvervning. Vi planlægger også at se på sponsorships, annoncer, støttemedlemskaber, oprettelse af testamenter etc.</p> <p><u>Samarbejde på vej med Tournesol-Travel</u> om rejser for mennesker med skjulte handicap, herunder ansvaret for Maltaturen.</p> <p><u>Samarbejde med Bambusa</u> om salg af autismevenlige produkter: Sokker, T-shirts, Leggings etc. Vi starter salg op i februar og derefter 3-4 kampagneperioder. Vi er i gang med at oprette en egentlig webshop.</p> <p><u>Projekter – fondsrelaterede:</u> Videns indsamling/dokumentation – sammen med HBS. Vi er i kontakt med Lundbeckfonden.</p> <p>E-learning projekt rettet mod professionelle undervisere sammen med Effector.</p> <p>Filmprojekt om autisme og skjulte handicaps generelt – sammen med Citizen Dane.</p>	<p>Brian og Torben tager en samtale med All Ears og følger op.</p>

Punkt	Dagsorden	Debat og beslutninger	Status, ansvar og deadline
		<p>AutismGoTo –Vi søger Bagger-Sørensen Fonden og evt. Nordea-fonden</p> <p>Projekt om gaming, primært for unge –vi tager AU med, hvis vi kommer videre.</p> <p>Inclusive Emergency forsøges udvidet til også at omfatte politifolk. Sammen med Fredensborg Brandvæsen.</p> <p>Projekt om musikterapi både her og i Bangladesh er på vej mod en fondsansøgning.</p> <p><u>Ambassadørkorps</u> ved at blive oprettet. Bruttoliste på 18 emner.</p> <p><u>Nordisk møde i september 2023:</u> Vi arbejder videre med en ide om at afvikle en nordisk konference om autisme. Den europæiske er kun hvert 3. år. Er der et hul i markedet? Jane har sagt ja til at hjælpe. Vi skal søge om penge fra Nordisk Råd m.fl.</p> <p><u>Referat fra repræsentantskabsmødet</u> ligger nu på hjemmesiden.</p> <p><u>Vidensartikler på hjemmesiden</u> i gang med at blive redigeret.</p> <p><u>Kravsspecifikation vedr. hjemmesiden</u> i proces. Vi implementerer ny hjemmeside i august, som er mere brugerrettet og rettet mod at imødekomme brugerbehovet for mere viden. Funktionen, hvor kredsene har mulighed for at logge ind og hente medlemslister, er færdigudviklet og under testning.</p> <p>Vi arbejder med et katalog til bestilling af <u>profilbeklædning til kredse og HB</u> –fælles bestilling.</p> <p>Knapt <u>100 tilmeldte til SIKON</u> – endnu inden det færdige program er offentliggjort.</p> <p><u>Samarbejdet med Mobilize Me er opsagt.</u> Det kostede for mange ressourcer i forhold til udbyttet. Vi arbejder på at finde andre måder at samarbejde på. Vi opsiges desuden lignende aftaler,</p>	

Punkt	Dagsorden	Debat og beslutninger	Status, ansvar og deadline
		<p>som bliver for administrativt tunge i forhold til udbyttet.</p> <p>Økonomi Vi får svært ved at nå budgetmålet. En række ting har påvirket: Ekstra penge til AAV. Er indarbejdet i budget for 2023. Ekstra rådgivning til den tidligere formand.</p> <p><u>Engangsudgifter.</u> Ekstra omkostninger til IT-implementering – nødvendiggjort af Nets' opsigelse af opdateringsaftale til Navision. Ekstra udgifter i forbindelse med formandsskiftet. Ekstra udgifter til revision, anden rådgivning og advokat.</p> <p>Simon efterspørger en mere præcis opfølgning, så det er muligt at se hver enkelt budgetpost og følge forbruget i forhold til periodiseringen og budgetmålet.</p> <p>Kommentarer til Torbens orientering: <u>All Ears</u> Tages der højde for, at når der tages kontakt til personer i vores målgruppe, så er det måske ikke særligt autismevenligt, og nogen føler sig måske tvunget til at genindmelde sig? Det kommenteres, at det talepapir, som er lavet, er low-arousal. At de folk, som ringer, er meget velbevandrede i at tale med folk, som har handicap.</p> <p>Det kommenteres, at der er nogen, som har talt med en fra <u>All Ears, som havde oplysninger på vedkommendes børn</u> - dette var ubehageligt. Ligeledes nævnes det, at det er fint, at man følger Isobros retningslinjer, men følger man foreningens egne retningslinjer for dette? Det kommenteres, at indsatsen omkring All Ears er rigtig godt arbejde med et rigtig flot resultat. Dog har der ikke været <u>specialpædagogisk kompetenceviden</u> inde over talepapiret.</p> <p>Der spørges indtil, om All Ears ringearbejdet er blevet delt op mellem dem "som er faldet ud" og dem, "som har meldt sig ud"? Det er der ikke - det er ikke noget, man kan se.</p>	<p>Oversigten indgår i økonomiudvalgets arbejde. Det skal aftales, hvordan HB ønsker at følge økonomien.</p>

Punkt	Dagsorden	Debat og beslutninger	Status, ansvar og deadline
		Torben har talt med datatilsynet 2 gange, fordi to personer har klaget, og de to personer, har ikke talt med Landsforeningen Autisme. Derfor giver datatilsynet besked om, at Torben skal kontakte dem vedr. deres klager.	
11	Evalueringsrepræsentantskabsmødet	<p><u>Antal medarbejder sekretariatet</u> Der spørges ind til antal medarbejdere på sekretariatet.</p> <p><u>Mere info fra sekretariatet</u> Det kommenteres, at der burde komme mere information ud om hvad, der foregår i sekretariatet løbende, fx Mobilize Me samarbejdet og socialrådgiverens feriedage/ude af kontoret tidspunkter.</p>	
		<p>Kirstine lavede en mundtlig orientering via power point.</p> <p>To temaer er vigtige, overnatning og streaming. I forhold til overnatning, grundet stor utilfredshed med Dalum, er der flertal for at sekretariatet undersøger andre tilbud (fx Danhostel, Brogaarden) for at se hvad, der kan lade sig gøre.</p> <p>I forhold streaming, så er det en meget stor udgift. Det koster ca.16.000 kr. for en weekend, men der er kun ca. 15-20 deltagere, der ser med, så økonomien i det går ikke op. Derfor lægges der op til at afskaffe det - dog er der et hensyn i tilgængeligheden, særligt for dem, som kommer langt væk fra (Grønland, Bornholm). Beslutning om streaming tages op senere.</p> <p>Det kommenteres, at det vil være rart, hvis HB har mulighed for at gennemgå alle forslagene fra Repræsentantskabsmødet og tale dem igennem, særligt dem som faldt.</p>	<p>Sekretariatet undersøger andre tilbud end Dalum</p> <p>Beslutning om streaming tages op senere.</p> <p>Formandskabet ser på det og vender tilbage til HB senest i juni måned.</p>
12	Mødeplan for HB 2023	<p>Se Bilag #2</p> <p>Det kommenteres, om <u>seks møder er nok?</u> Snart skal der vedtages rammer omkring HB møder, og man kan evt. først derefter beslutte plan for HB møder.</p> <p><u>Proces:</u> Planen blev vedtaget, og snakken om rammer for HB-møder tages næste gang.</p>	

Punkt	Dagsorden	Debat og beslutninger	Status, ansvar og deadline
		<p>Det kommenteres, at <u>september og november møderne ligger dårligt i forhold til årshjulet.</u></p> <p>Vinni har ikke mulighed for at deltage i møderne, som ligger i ulige uger.</p> <p>Økonomien omkring HB-møder kigges der på.</p> <p>Der kigges på november mødet (evt. flere datoer afhængigt af antal deltagere), ift. om datoerne kan rykkes.</p> <p>Det kunne være rart for HB, hvis man har tid til at hjælpe kredsene med deres forslag, hvis der fx er noget, som ikke fungerer i forslagene. Man kunne tale med dirigenten om at kunne yde sparring ift. udarbejdelse af forslag.</p>	Torben. Indarbejdes i budgetrevisionen.
13	Årshjul 2023 LA	<p>Bilag #3.</p> <p>Det skal muligvis være sådan fremadrettet, at HB og sekretariatet har hvert sit årshjul, fordi det skal bruges på to forskellige måder.</p> <p>Der spørges ind til hvervningskampagner. Hvad det går ud på, og det er nogle indsatser, som der skal kigges på primært i sekretariatet?</p> <p>Årshjulet er vedtaget – med den ændring, at der laves 2 årshjul (1 til SEK og 1 til HB).</p>	Formandskabet (HB's) og Torben (sekretariatets). Januar mødet.
14	Eksterne konstitueringer til diverse udvalg, bestyrelser ect.	<p>Se Bilag #4.</p> <p>Udvalg, hvor der er personer, som konstitueres:</p> <p>Forslag til proces, at konstituering af pladserne i Ejendomsfonden for Autisme og Hvalsø Fonden udskydes, og at sekretariatet udarbejder informationspapir over de to fonde, som skal konstitueres, således at HB efterfølgende på et online møde, kan træffe beslutning på et oplyst grundlag.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Ejendomsfonden for Autisme</u> Valgt er: Udsat • <u>Hvalsø Fonden –nu Boligfonden Autisme</u> Valgt er: Udsat 	Sekretariatet udarbejder informationspapir over Ejendomsfonden for Autisme og Hvalsø Fonden. HB konstituerer sig efterfølgende på planlagt, ekstraordinært HB-møde online.

Punkt	Dagsorden	Debat og beslutninger	Status, ansvar og deadline
		<ul style="list-style-type: none"> • <u>DH-repræsentantskabet</u> Valgt er: Simon Felskov (suppleant), Karina Bundgaard og evt. Brian Andersen • <u>Fonden Samrådet</u> Valgt er: Brian Andersen • <u>Hvalsø Fonden –nu Boligfonden Autisme</u> Valgt er: Udsat • <u>DH-repræsentantskabet</u> Valgt er: Simon Felskov (suppleant), Karina Bundgaard og evt. Brian Andersen. • <u>Fonden Samrådet</u> Valgt er: Brian Andersen. • <u>SOVI</u> Valgt er: Udsat til HB mødet om de to fondspladser (evt. kan Peter forklare om SOVI). • <u>Søndermarken (bosted)</u> Valgt er: Claus Bo Hansen. • <u>Nordisk møde</u> Valgt er: Udsat grundet, at Nordiskmøde i år foregår hos os, og derfor laves der i stedet en arbejdsgruppe om planlægningen. • <u>Rwandaprojekt med LEV</u> Valgt er: Marije Jacobsen og Dorte Schandorph (for 2 år). Torbens kommentar: Det er egentlig ikke en konstituering, men en projektgruppe, der hører under oversigten over arbejdsgrupper. • <u>Udviklingsstrategisk netværk, DH</u> Valgt er: Marije Jacobsen (tovholder) • <u>Autism Europes Hovedbestyrelse</u> Valgt er: Kathe Johansen (indtil 2024) • <u>Socialministeriets handicappulje</u> Valgt er: ingen kandidater • <u>Mestringsindsatser Udviklingsforstyrrelser</u> Valgt er: Charlotte Kvist Nielsen (socialrådgiver) Hvis der er en plads mere (?), så sidder Felix • Munch på plads nr. 2. • <u>Klagenævnet for Specialundervisning</u> Her står Mehdi Owliaie på som stedfortræder i perioden 2022-2026 • Generel rettelse Vinnis navn er ofte stavet forkert i bilag. Sådan skrives det korrekt: Vinni 	<p>Brian kontakter DH omkring, hvorvidt vi har indstillet personer til styrelsen for patientsikkerhed og evt. andre steder.</p> <p>Brian kontakter Mehdi vedr. hvem han er stedfortræder for?</p>

Punkt	Dagsorden	Debat og beslutninger	Status, ansvar og deadline
		Kjærgaard Jørgensen	
15	Lukket punkt		
16	Bedre dialog mellem HB og kredsene	<p>Se Bilag #7</p> <p>Der blev taget en debat omkring de tre forslag.</p> <p>Det kommenteres, at det er meget arbejde at pålægge HB medlemmer at have kontakt til enkelte kredse. Men det kommenteres også, at det vil være en god løsning for kredsene.</p> <p>En anden måde kunne i stedet for være at dele kredsene ud blandt HB-medlemmer, så at tale alle HB-opgaverne igennem og fordele den vej igennem - også set i forhold til de enkelte HB medlemmers ønsker til roller, tid og kompetencer.</p> <p>Man kan også spørge kredsene, hvem af dem, der har lyst til at få et HB-medlem tilknyttet, og derefter kan man spørge HB, hvem der har lyst til at have de kredse, som har meldt sig.</p>	Brian Andersen taler med kredsene om, hvad de har lyst til og hvad, de har brug for.
Punkt 17	Arbejdsplan 2023	<p>Se bilag #8</p> <p>HB skulle tage stilling til, hvordan man ville arbejde med dette.</p> <p><u>Kommentarer:</u> Det er svært at forholde sig til dette, da det er svært vide, hvad der er tænkt. Det kunne være fedt at arbejde med skoleområdet.</p> <p>Det forslås, at HB tager den op igen, igennem indstillinger (så den bliver delt op i bidder), og således at indstillingen beskriver mere detaljereorienteret, hvad der skal ske, hvad det koster mm. Dog er det lidt træls, at HB hele tiden skal genbesøge dette papir, da der er blevet arbejdet rigtig meget med dette tidligere. Ideen omkring fire spor er god - evt. skal spor 1 arbejdes med via formandskabet.</p> <p>Det kommenteres, at det vil være rart med en oversigt over, hvad repræsentantskabet har pålagt HB gennem tiden, som stadig er relevant.</p> <p>Brian Andersen kigger repræsentantskabs-mødebeslutninger igennem for i år og sidste år (i forhold til efterslæb).</p> <p>De fire spor er det ikke alle, som er lige tilfredse med. De skal måske præciseres, som værende ikke kun på alder/støttebehov, og at der eksisterer personer, som hopper rundt mellem sporene.</p>	Brian Andersen vil gerne arbejde videre med at dele arbejdsplanen op i mindre bidder og give det videre til HB via indstillingsskemaer. <u>Arbejdsgruppe til dette:</u> Brian Andersen, Karina Bundgaard og Vinni Kjærgaard Jørgensen.

Punkt	Dagsorden	Debat og beslutninger	Status, ansvar og deadline
18	Arbejdsgrupper 2023	<p><u>Kredsudvalget:</u> Fortsætter - evt. nye ind fra HB. Kirstin Eliassen og Dorte Schandorph fortsætter i udvalget.</p> <p><u>Vedtægtsudvalget:</u> Sættes på pause. Vinni Kjærgaard Jørgensen udtræder af udvalget, Tinja Vandmose og Kirstin Eliassen fra HB fortsætter.</p> <p><u>Kursusudvalget:</u> Nedlagt (ligger i sekretariatet nu)</p> <p><u>Repræsentantskabsmødeudvalg:</u> Fortsætter Marije Jacobsen udtræder af udvalget, Dorte Schandorph fortsætter fra HB, Tinja Vandmose ønsker at træde ind i udvalget, Jane Skytte fra Kreds Vestegnen ønsker at stille op til udvalget.</p> <p><u>Økonomiudvalg:</u> Er nedsat (se referatet punkt 6).</p> <p><u>Bisidderudvalg:</u> Nedlægges (ligger i sekretariatet nu).</p> <p><u>Hjemmesidegruppen:</u> Nedlægges (da der nu er kræfter i sekretariatet til dette).</p> <p><u>Autisme+ tovholdere:</u> Fortsætter, Marije Jacobsen, Felix Munch og Torben Dan Pedersen arbejder på at konkretisere arbejdet med dette udvalg.</p> <p><u>Inklusionskampagnegruppen:</u> Fortsætter, med efterlysning af flere medlemmer i Tirsdagsposten. Vinni Kjærgaard Jørgensen og Karina Bundgaard fra HB indtræder i udvalget. Gruppen skriver et nyt kommissorium inden efterlysning i Tirsdagsposten.</p> <p><u>Faglig redaktion:</u> Nedlægges (ligger i sekretariatet)</p> <p><u>Autisme i tal gruppen:</u></p>	

Punkt	Dagsorden	Debat og beslutninger	Status, ansvar og deadline
		<p>Fortsætter, med nyt kommissorium</p> <p><u>Fordelingsudvalget:</u> Fortsætter, Lone Pihl fra HB indtræder i udvalget, Marije Jacobsen og Tinja Vandmose fortsætter fra HB</p> <p><u>Ambassadørudvalget:</u> Fortsætter Karina Bundgaard indtræder i udvalget.</p> <p><u>Autismeprisen 2022:</u> Fortsætter, Brian Andersen og Felix Munch indtræder fra HB, Tinja Vandmose og Marije Jacobsen fortsætter fra HB.</p> <p><u>Vision, mission og værdigruppen:</u> Tages næste gang</p> <p><u>Autisme og psykiatri (regionerne):</u> Tages næste gang</p> <p><u>Autisme og psykiatri (kommunerne):</u> Tages næste gang</p> <p><u>Jubilæumsgruppen:</u> Nedlægges (opgaven er løst)</p>	<p>Punkterne flyttet til HB-mødet januar 2023. Der kommer indstilling fra formandskabet.</p>
19	Office licenser til frivillige	<p>Se bilag #11</p> <p>Tages næste gang.</p>	<p>Punktet flyttet til næste HB-møde.</p>
20	Eventuelt	<p>Kan et punkt om BCU tages op på næste møde vedr. status (januar).</p> <p>Kan der ryddes op i systemet om hvem, der står som aktive brugere fra kredsene. Det er en kredsopgave, som sekretariatet minder kredsene om.</p>	<p>Punktet om BCU medtages på HB-mødet januar 2023.</p> <p>TirsdagsPosten (Torben)</p>